государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Покровка муниципального района Кинельский Самарской области
446414 Самарская обл., Кинельский р-н, с. Покровка, ул. Центральная, д. 120
ИНН 6350018654 КПП 635001001 ОГРН 1116350001316

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол №1 27.08.2020

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №
28.08.2020

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБОУ ООШ с.Покровка

Настоящие Правила разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» для государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы муниципального района Кинельский Самарской области(далее по тексту – школа).

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками школы.(далее по тексту – Работники) только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности школы.

2. Подарки, которые работники от имени могут передавать другим лицам или принимать от имени школы в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности школы (презентация деятельности школы, успешное исполнение контракта, завершение

ответственного проекта, и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для школы, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершѐнных подарках и понесѐнных представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики школы, кодекса этики и служебного поведения работников и другим внутренним документам ГБОУ ООШ с.Покровка, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы школы или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые ГБОУ ООШ с.Покровка решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБОУ ООШ с.Покровка, его работников и представителей в виде денежных средств,

как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий должно предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использован ГБОУ ООШ с.Покровка а в коррупционных целях или иным незаконным путѐм.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.